GLN
Guylaine Le Nain
Formatrice indépendante
Mail : lenainguylaine0@gmail.com
Tel : 06.23.80.47.92.

Fiche technique

Thème :

BIENTRAITANCE ET ETHIQUE AU SEINS DES ESSMS

Objectifs et contenus pédagogiques :

Objectifs :

- ✓ Appréhender le concept de bientraitance et les notions de maltraitance.
- ✓ Identifier les risques de maltraitance.
- ✓ Développer une réflexion constructive avec ses pairs autour de la bientraitance.
- ✓ Proposer un accompagnement bientraitant

Contenus synthétiques:

I. Les notions de maltraitance
1. Définitions
2. Les différentes formes de maltraitance
3. Repères juridiques

II. Le concept de bientraitance
1. Définitions et repères pour la mise en œuvre au sein des ESSMS
2. Les fondamentaux

III. Les risques de maltraitances institutionnelles et de maltraitances inconscientes, non volontaires
1. Les facteurs de risques permettant un repérage des situations (situation de vulnérabilité, place de la famille, des professionnels etc.)
2. Sensibiliser, informer et former les usagers et les professionnels

IV. Le développement de la bientraitance
1. Rappel du cadre législatif
2. Le respect des droits des personnes accueillies en lien avec les chartes et les outils de la loi 2002-2
3. Les besoins des personnes accueillies
4. La prise en compte de leur parole
5. La co-construction de l'accompagnement avec les personne accompagnées/ le pouvoir d'agir
6. Le travail en équipe, avec les familles, avec les partenaires

V. Analyser et agir : veiller, signaler et traiter
1. Interroger les pratiques

2. Travailler avec les instances (CVS…)
3. Informer, prévenir et signaler la maltraitance
4. Accompagner la parole des personnes accueillies, des familles, des professionnels

Outils pédagogiques :

- ✓ PPT
- ✓ Supports vidéos, documents recommandés (HAS) et/ ou officiels, et /ou créés/suggérés
- ✓ Travaux de groupe
- ✓ Mise en situation
- ✓ Réflexion/création de documents
- ✓ Quiz
- ✓ Livret pédagogiques et/ ou plaquettes

Evaluation :

Evaluation en amont, à l'issue de la formation (à chaud) et 6 mois plus tard (à froid).

Outils d'évaluation :

- ✓ Questionnaires des attentes et besoins en amont de la formation.
- ✓ Questionnaires de satisfaction à l'issue de la formation.
- ✓ Questionnaires de suivi à 6 mois après la formation.

Méthodologie :

Méthodes :

- Magistrale : apports théoriques
- Réflexive/active : permettre aux stagiaires de s'interroger
- Travail en sous-groupe : construction et production d'outils

Prérequis :

Tous les professionnels travaillant auprès de personnes en situation de handicap et/ ou âgées

Durée de l'action:

2 jours (14h)

Tarif :

Nous contacter. Devis sur demande.